

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Formación en DDHH
Indicador	Formación en derechos humanos	Id	G-FD-Nivel-1-001

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Permite conocer si la entidad cuenta con lineamientos o iniciativas iniciales para capacitar a sus colaboradores en temas de derechos humanos, promoviendo el respeto y cumplimiento de principios fundamentales en la organización.
--------------------------------------	--

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
-----------------------------------	-----------------------------

- Se considera material debido a que la formación en derechos humanos es fundamental para prevenir riesgos sociales, fortalecer la cultura organizacional y asegurar el respeto a las personas dentro y fuera de la empresa.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
-------------------------------	-----------------------------

- **Riesgo reputacional:** Vulneración de derechos humanos.
- **Riesgo legal:** Incumplimiento de normativas o estándares.
- **Riesgo social:** Conflictos con colaboradores o comunidades.
- **Riesgo operativo:** Prácticas inadecuadas en la gestión del personal.
- **Riesgo de sostenibilidad:** Débil cultura de respeto y equidad.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	
--	--

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	
---	--

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					